

Uber (优步) 分类不当集体诉讼认证通知

如果您自 2012 年 1 月 1 日起的任何时候使用过 **Uber App** (优步应用) 来运送乘客和/或提供送餐服务, 您的合法权利可能受到了影响。您应仔细阅读本通知。

本《通知》的下列语言版本可在 www.uberlawsuit.ca 上查阅: 阿拉伯语、普通话、印地语、粤语、旁遮普语、他加禄语、乌尔都语、韩语、泰米尔语和西班牙语。

1. 集体诉讼的认证

2021 年 8 月 12 日, 安大略省高等法院 (以下简称 "法院") 下令将一项名为 *Heller 诉 Uber Technologies Inc* (法院卷宗号: CV-17-567946-00CP) 的诉讼认证为集体诉讼。这意味着, 经认证的共同问题 (见 www.uberlawsuit.ca) 将在一个名为 "共同问题审判" 的单一程序中代表集体成员 (定义见下文) 进行审判, 但须遵守法院的进一步判令。该判令指定 **David Heller** 和 **Felicia Garcia** 为集体原告代表。

2. 集体诉讼的内容

原告代表 **David Heller** 使用 **Uber App** 提供送餐服务, 原告代表 **Felicia Garcia** 使用 **Uber App** 运送乘客并提供送餐服务。

被告为 **Uber Technologies Inc.**、**Uber Canada Inc.**、**Uber B.V.**、**Rasier Operations B.V.** 和 **Uber Portier B.V.** (统称 "Uber")。Uber 是一家技术公司, 主要从事计算机应用软件 (简称 "**Uber Apps** (优步应用)") 的开发和授权。Uber 与使用 Uber 应用程序向安大略省第三方提供交通和送餐服务的司机和送餐员签订服务协议。

Heller 先生和 **Garcia** 女士代表他们自己和下文所述的集体人员, 以违反《安大略省就业标准法》和违约为由, 要求优步赔偿损失。**Heller** 先生和 **Garcia** 女士的主要申诉是, Uber 将通过 Uber 应用程序提供运输和送餐服务的司机和送餐员错误归类为独立承包商, 因此非法剥夺了他们根据《安大略省就业标准法》作为雇员应享有的权利。

Uber 对原告索赔的回应是, 司机和送餐员不是 Uber 的雇员。相反, Uber 认为, 司机和送餐员是 Uber 的客户, 他们使用 Uber 应用程序向客户提供交通和送餐服务以赚取收入。Uber 的立场是, 司机和送餐员不是雇员, 因为他们可以灵活地选择何时何地使用 Uber 应用程序, 无需轮班或分配任务; 可以拒绝接受请求; 可以使用任何其他共享乘车或送餐应用程序, 或从事任何其他职业或业务; 没有经理; 可以选择自己的交通方式; 也不穿制服。Uber 还认为, 由于司机和送餐员与 Uber 的经历和关系不尽相同, 因此无法共同确定司机和送餐员的就业状况。

如果集体诉讼成功, Uber 与参与集体诉讼的司机和送餐员之间的现有合同关系将被更改。这些司机和送餐员将被归类为 Uber 的员工, 在使用 Uber 应用程序时将被视为 "为 Uber 工作", 而不是被归类为 Uber 的客户或独立承包商。

在 "共同问题 "庭审中，法院可判决以下一种（或多种）结果：

1. 司机和送餐员（或其中一部分人员）是 **Uber** 的客户，而不是员工；
2. 司机和送餐员（或其中一部分人员）是独立承包商，而不是雇员；
3. 司机和送餐员（或其中一部分人员）是 **Uber** 的员工；或
4. 无法统一确定所有司机和送餐员的就业状况，需要进行个别审判。

集体因 **Uber** 未向集体支付最低工资、假期工资、公共假期和额外工资、解雇工资以及潜在的加班工资而要求赔偿。集体还要求赔偿他们在使用 **Uber** 应用程序提供运输和递送服务时产生的实付费用、因错误分类而产生的任何不利税负，以及未支付的《加拿大养老金计划》和《就业保险法》缴款。法院认为，欠付的损害赔偿金额（如有）将取决于个人评估，这可能在共同问题审判之后进行。

法院对 **Heller** 先生和 **Garcia** 女士提出的索赔或 **Uber** 的抗辩的真实性或是非曲直未采取任何立场。**Heller** 先生和 **Garcia** 女士的指控尚未在法庭上得到证实。

3. 集体人员

根据法庭判令，本诉讼案中的集体被定义为

自 2012 年 1 月 1 日起，在安大略省根据与 **Uber B.V.**、**Rasier Operations B.V.**和/或 **Portier B.V.** 签订的服务协议使用 **Uber** 应用程序运送乘客和/或提供送餐服务的任何人。

"服务协议"是指：与 **Uber B.V.**、**Rasier Operations B.V.**和/或 **Portier B.V.**签订的 使用 **Uber App** 提供以下任何或所有服务的协议：**Uber Eats**、**UberX**、**UberXL**、**Uber Comfort**、**Uber Black**、**Uber SELECT**、**Uber Black SUV**、**Uber Premier**、**Uber Premier SUV**、**Uber Taxi**、**Uber WAV**、**Uber Assist**、**Uber Pool**、**Uber Green** 和 **Uber Connect**。

如果您符合集体诉讼的定义，您可能会被自动纳入集体诉讼。要退出集体诉讼，您必须填写 www.uberlawsuit.ca 上的 "退出"表格，或通过电子邮件将书面退出请求发送至 info@uberlawsuit.ca 或以下地址，邮戳日期不得晚于：2024年5月28日。

邮寄地址： Samfiru Tumarkin LLP
RE: Uber Driver Misclassification Class Action
350 Bay Street, 10th Floor
Toronto, ON M5H 2S6

您的书面退出申请必须包括：您的姓名、地址、电子邮箱、电话号码、申请日期以及您希望退出 **Uber** 集体诉讼的声明。

自 2020 年 8 月 26 日起使用 Uber 应用程序的司机和送餐员需注意的重要事项：

法院下令，集体诉讼可包括收到并接受 2020 年 8 月 26 日修订的服务条款的司机和送餐员。这些修订后的服务条款包含一项仲裁条款，禁止司机和送餐员参与任何包括集体诉讼的集体程序，或从集体诉讼中获得赔偿，除非他们选择退出仲裁条款。因此，如果您接受了 2020 年 8 月 26 日的服务条款，但不希望参与此次集体诉讼，则仍应按照上述退出程序选择退出。

如果您接受了 2020 年 8 月 26 日的服务条款，并且希望参与此次集体诉讼，您可能会遇到这样的抗辩：由于您接受了 2020 年 8 月 26 日的服务条款，您已经放弃了向 Uber 索赔的权利。如果共同问题庭审（或任何后续上诉）裁定集体胜诉，则将在共同问题庭审后的个别问题庭审中裁定该抗辩的是非曲直。因此，这些个别问题审判可能包括对您是否受仲裁条款约束的裁定，如果您受仲裁条款约束，则您可能无法从被告处获得任何赔偿。

4. 选择退出集体诉讼

选择退出集体诉讼的截止日期为 2024 年 5 月 28 日。如果到该日期仍未收到您的书面退出请求，您仍可保留集体成员身份。如果您希望继续作为集体成员，在此阶段您不必做任何事情。

如果您**选择退出**，您将没有资格参与集体诉讼（包括任何和解或法庭裁决，假定原告方胜诉），并且您将不受集体诉讼中发布的任何法庭判令的约束，无论该判令是否对您有利。但是，您可以就本通知中讨论的索赔要求单独对被告提起诉讼（受被告可能提出的任何抗辩的限制）。

如果您**不选择退出**，您可能会参与集体诉讼（包括任何和解或法院裁决，如果原告胜诉的话）。您是否参与集体诉讼可能取决于您是否同意并接受 2020 年 8 月 26 日的仲裁条款，以及法院或仲裁员是否认定仲裁条款有效。如果您能够参与集体诉讼，您将受集体诉讼中发布的任何法院判令的约束，无论该命令是否有利。但是，您可能无法就本通知中讨论的相同索赔单独对被告提起诉讼（无论诉讼的最终结果如何）。

5. 财务后果

如果“共同问题审判”作出有利于集体的裁决，或在随后的上诉中作出有利于集体的裁决，则部分集体成员可能有权在进一步的个人损害赔偿诉讼中获得被告的经济赔偿。在这种情况下，将需要个别司机和送餐员的参与，以确定个人经济赔偿（如有）。接受 2020 年 8 月 26 日服务条款的司机和送餐员可能会在个人损害赔偿诉讼中遭到抗辩，称他们已放弃向 Uber 索赔的权利。此外，如果共同问题审判裁定集体胜诉，法院还将裁定集体法律顾问的法律费用和支出金额。

如果“共同问题审判”裁定被告胜诉，参与集体诉讼的司机和送餐员将无法从该诉讼中获得任何赔偿。

您应保留与您使用 Uber App 或任何其他运输或配送应用提供运输或送餐服务有关的所有相关文件和证据的副本。此类文件和证据可能包括您与任何运输或送餐应用程序公司签订的协议副本、

您通过应用程序提供运输或送餐服务的相关信息、任何运输或送餐应用程序公司向您出具的薪资报表、与您通过应用程序提供的运输或送餐服务相关的任何税务文件，以及您在通过应用程序提供运输和送餐服务时产生的实付费用收据。

除原告代表外，任何司机或送餐员均不承担与裁定共同问题有关费用。司机和送餐员可能需要承担与裁定其个人索赔相关的费用，具体取决于个人索赔的裁定结果。

集体法律顾问与原告代表就法律费用和支出签订了一份应急酬金协议。协议规定，集体法律顾问只有在案件胜诉（即达成和解或获得法庭裁决）的情况下才能获得报酬。协议规定，集体向集体法律顾问支付的酬金比例为集体从被告处追回的总金额的**30%**，外加支出费用和适用税款。集体法律顾问的酬金和支出必须经法院批准。

法院已批准了本案的诉讼资金安排，规定第三方出资人将垫付最高金额的费用，并支付对原告不利的任何费用裁决，最高金额为最高金额。作为提供资金的交换条件，如果原告胜诉或和解，出资人将获得垫付费用的偿还，并获得集体诉讼所得收益的**8-10%**，外加出资人管理费。

6. 补充信息

Wright Henry LLP 和 **Samfiru Tumarkin LLP** 是本次诉讼的集体法律顾问。

认证令和其他信息可在以下网址查阅：www.uberlawsuit.ca

如需了解更多信息，请通过以下地址联系 **Wright Henry LLP** 和 **Samfiru Tumarkin LLP**：

邮寄地址： Samfiru Tumarkin LLP
RE: Uber Driver Misclassification Class Action
350 Bay Street, 10th Floor
Toronto, ON M5H 2S6

电话： 1-855-821-5900

电子邮件：info@uberlawsuit.ca

为确保您今后能收到有关该集体诉讼的通知，包括有关集体诉讼中可能达成的任何和解的通知，请通过以下网址进行在线注册：

www.uberlawsuit.ca/

本通知经安大略省高等法院命令批准。法院办公室将无法回答有关本通知中事项的任何问题。